



# Jörg Wolf Projekt-Consulting

## [Der Projektwolf]

Kombiniertes Projekt- & Qualitätsmanagement  
Zertifiziert. Praxiserprobt. Doppelt wirksam.



Dipl.-Ing. (univ.) Jörg Wolf

Jahrgang 1972

Freiberuflicher Manager,  
Berater, Trainer und Dozent

Birkenweg 9  
71116 Gärtringen

joerg.wolf@projektwolf.de  
+49 176 / 72 11 77 94

+49 176 \ 72 11 77 94  
joerg.wolf@projektwolf.de

71116 Gärtringen

### ERFAHRUNG & KOMPETENZEN

#### ◆ Projekt-, Programm- & Portfoliomanagement

21 Jahre

- » *Zertifizierter Projektdirektor (GPM), IPMA Level A ®*
  - *Höchste erreichbare PM-Personenzertifizierung weltweit*
  - *Einer von nur ca. 100 Level A ® Trägern in Deutschland*
- » *Zertifizierter & akkreditierter Projektmanagement-Trainer (GPM) ®*
  - *Einer von nur rund 60 offiziell zugelassenen PM-Trainern in Deutschland*
- » *Operatives Management von Portfolios, Programmen & Projekten*
  - *Automotive-Projekte, Bauprojekte, Schiffsprojekte, Softwareeinführungen, Einführung/Verbesserung von QM- und PM-Systemen, unternehmensweite Steuerung von Programmen und Projektlandschaften, Aufbau von PMOs*

#### ◆ Qualitäts- & Lieferantenmanagement

13,5 Jahre

- » *Zertifizierter QM-Auditor für ISO 9001 (TÜV)*
- » *Zertifizierter QM-Auditor für ISO/TS 16949 (Bureau Veritas)*
- » *Zertifizierter QM-Beauftragter (TÜV)*
- » *Spezialausbildungen APQP, PPAP, FMEA, MSA*
- » *Operatives Qualitäts- und Lieferantenmanagement*

#### ◆ Training

13,5 Jahre

- » *Projektmanagement (IPMA Zertifizierungstrainings Level D bis A ®) (auch englisch)*
- » *Projektmanagement (kundenspezifische Inhouse-Schulungen) (auch englisch)*
- » *Qualitätsmanagement – Systeme, Prozesse, Methoden (insbesondere Automotive)*
- » *Dozent für PM und QM an 4 Hochschulen in Baden-Württemberg*



- ◆ **Mitarbeiterführung** **18 Jahre**
  - » *7,5 Jahre Luftwaffenoffizier*
  - » *4 Jahre Bereichsleiter Automotive*
  - » *6,5 Jahre Geschäftsführer / Inhaber*
  
- ◆ **Geschäftsleitung** **8 Jahre**
  - » *1,5 Jahre Prokurist Automotive Engineering*
  - » *2,5 Jahre Geschäftsführer produzierender Mittelstand*
  - » *4 Jahre Unternehmensinhaber Beratung / Training*
  
- ◆ **Automotive-Industrie** **9 Jahre**
  - » *4 Jahre mittelständ. Zulieferer (Motor, Getriebe, Fahrwerk, Zerspanung, Guss)*
  - » *5 Jahre OEM (Motor, CFK-Sichtteile, Lack, Folierung, Q-Prozesse, E-Mobilität)*
  
- ◆ **Beratung** **6,5 Jahre**
  - » *Externer Programm-Manager für Markenqualität beim Aufbau einer Elektofahrzeug-Baureihe und einer Elektofahrzeug-Fabrik (OEM)*
  - » *Ext. Progr.-Manager für das konzernweite Roll-Out einer QM-Methodik (OEM-Gruppe)*
  - » *Externer Programm-Manager für die Lackqualität von Messfahrzeugen (OEM)*
  - » *Ext. Progr.-Manager für lackierte CfK-Außenhautteile eines Supersportwagens (OEM)*
  - » *Ext. Lieferantenmanager für international gesourcte Motorkomponenten (Truck OEM)*
  - » *PM-Trainer und Coach für die Rückbau-Teams zweier Kernkraftwerke*
  - » *Berater bei der Auswahl einer Reporting-Software für eine Automotive Bank*
  
- ◆ **Berufliche Auslandsaufenthalte** **2 Jahre**
  - » *1 Jahr USA (1997)*
  - » *1 Jahr Australien (2010)*



## LEBENS LAUF

### Jan 2014 – heute

Inhaber (Freiberuflicher Manager, Berater, Trainer & Dozent)

Unternehmen: Jörg Wolf Projekt-Consulting | [Der Projektwolf]  
Branche: Beratung / Training mit den Schwerpunkten  
» Kombiniertes Projekt- und Qualitätsmanagement  
» Automotive / Elektromobilität  
Ort: Großraum Stuttgart / Süddeutschland  
Erfolge: Erfolgreiche Leitung von Kundenprogrammen  
» Exterieur-Qualität Außenhautteile Supersportwagen (OEM),  
» Einführung Colourmatching-Prozess Exterieur (OEM)  
» Einführ. Qualitäts-/Lieferantenmanagem.-Methodik (2x OEM)  
» Markenqualität eMobility bzgl. Fahrzeug+Fabrik (OEM)  
Erfolgreiche Zertifizierung von >300 Projektmanagern,  
Weiterempfehlungsquote als Trainer >90%,  
Wiederbeauftragungsquote als Berater >90%

### Jun 2011 – Dez 2013

Senior Consultant & Trainer

Unternehmen: Dexina AG  
Branche: Beratung, Training, Personalunterstützung  
Ort: Böblingen  
Verantwortung: Betreuung diverser Key Accounts (Großkonzerne)  
Umsatz mit eigener Ressource 250k€ p.a.  
Business Development für die Bereiche Consulting & Academy  
Produkte: Operative Projektunterstützung (hauptsächlich Automotive)  
Zertifizierungstrainings für Projektmanager (IPMA Level D – A ®)  
Beratung bzgl. Projekt-, Qualitäts- & Lieferantenmanagement  
Schwerpunkte: Operative Kundenprojekte und Zertifizierungstrainings  
Erfolge: Auswahl einer Reporting-Software für eine Automotive Bank,  
PM-Trainer und Coach für die Rückbau-Teams zweier AKW,  
Anlaufmanager internationale Motorkomponenten Truck OEM,  
Programm-Manager Außenhautteile Supersportwagen (OEM),  
Zertifizierung von über hundert Projektmanagern,  
Gewinn von Neukunden,  
Verdoppelung des Bereichsumsatzes,  
Weiterempfehlungsquote als Trainer >90%,  
Wiederbeauftragungsquote als Berater >66%  
Zeitgleich: Interner Projektportfolio-Manager  
Wechselgrund: Aufnahme der Selbständigkeit



## **Nov 2010 – Mai 2011**

[Sabbatical]

Grund: Auflösung des australischen Hausstandes,  
Rückkehr nach Deutschland samt Wohnungssuche,  
Berufliche Neuorientierung inkl. Prüfung der Selbständigkeit

## **Jan 2010 – Okt 2010**

Geschäftsführer

Unternehmen: Hanseatic Marine Engineering Pty Ltd,  
Royal Yacht Interiors Pty Ltd  
Branche: Schiffsbau  
Ort: Perth, Westaustralien  
Verantwortung: Gewinn/Verlust bei Umsatz >25 Mio. AUD  
150 Mitarbeiter  
2 Produktionsstätten  
Produkt: Luxusyachten >70m Länge  
Schwerpunkte: Kaufmännische Geschäftsführung,  
Change Management,  
Projektmanagement  
Erfolge: Aufstellung 5-Jahres-Geschäftsplan,  
Einführung Lean Management / Lean Production,  
Kostenreduzierung im Einkauf,  
Unternehmensgründung & Erstaussstattung Tochterfirma  
Zeitgleich: Geschäftsführer der Tochterfirma für Luxus-Inneneinrichtung,  
CFO der Schiffsmanagement-Firma (Betreiber einer Luxusyacht)  
Wechselgrund: Keine Aufenthaltsgenehmigung für Lebensgefährtin



## **Aug 2008 – Dez 2009**

### **Geschäftsführer**

- Unternehmen: Hans H. Plisch GmbH & Co. KG  
Branche: Elektronischer Anlagenbau  
Ort: Viernheim  
Verantwortung: Gewinn/Verlust bei Umsatz 20 Mio. EUR  
75 Mitarbeiter  
Produkt: Moderne Sendeanlagen für digitales Fernsehen & Radio  
Schwerpunkte: Gesamt-Geschäftsführung,  
Entwicklung & Markteinführung neue Produkt-Palette,  
Kundenbetreuung,  
Projektentwicklung (weltweit)  
Erfolge: Gewinnung diverser Großaufträge/Ausschreibungen,  
Einführung eines Projektmanagement-Systems,  
Modernisierung des Qualitätsmanagement-Systems,  
Reduzierung der Herstellkosten  
Wechselgrund: Strategie-Differenzen mit den Gesellschaftern aufgrund der  
Weltfinanzkrise

## **Jul 2004 – Jul 2008**

### **Bereichsleiter Projektmanagement**

- Unternehmen: WEIGL Group AG,  
WEIGL Engineering GmbH  
Branche: Automotive  
Ort: München, Sachsen, Brandenburg, Schweden  
Verantwortung: Multi-Projektmanagement (bis zu 30 parallele Projekte)  
Einzel-Projektvolumen bis 30 Mio. EUR  
20 Mitarbeiter (Gesamtunternehmen: 950 Mitarbeiter)  
8 Produktionsstätten  
Produkt: Metallkomponenten (Guss & mechanische Bearbeitung)  
für Antriebsstrang, Motor und Fahrwerk  
Schwerpunkte: Management aller Produktanläufe,  
Aufbau von neuen Standorten,  
Schulung, Coaching & Audits,  
Planung & Steuerung der CAD-Konstruktion  
Erfolge: Aufbau eines gruppenweiten Projektmanagement-Systems,  
Mehrfache TS16949-Zertifizierung,  
Bau einer Aluminium-Gießerei „auf der grünen Wiese“,  
Leitung der gruppenweiten SAP-Einführung,  
Projektleitung Formel-1-Getriebe  
Integration ehemaliges General Motors Werk  
Zeitgleich: Prokurist der zentralen Engineering-Firma (ab Januar 2007)  
Wechselgrund: Angebot einer Geschäftsführer-Position



## **Jan 1997 – Jun 2004**

### Luftwaffen-Offizier

- Branche: Verteidigung  
Ort: El Paso (Texas, USA), Penzing, Lagerlechfeld  
Verantwortung: Rüstungsgüter im Wert > 50 Mio. EUR  
25 Mitarbeiter (Leutnant / Oberleutnant)  
45 bzw. 102 Mitarbeiter (Hauptmann)  
Eigene Liegenschaft (inklusive Depot für scharfe Raketen)  
Produkt: Flugabwehrraketen-System PATRIOT  
Schwerpunkte: Technisches Management,  
Personalführung,  
Projektmanagement,  
NATO-Auditor  
Erfolge: Frühestmögliche Beförderung zum Hauptmann,  
Mehrfache Erlangung der Auszeichnung "Best Battery"  
bei NATO-weiten Einsatz-Überprüfungen / Tactical Firings,  
Einsatz als Flugabwehr-Koordinator im höchsten NATO-  
Gefechtsstand Europas (regulär: Oberstleutnant-Posten)  
Wechselgrund: Ablauf der 12-jährigen Verpflichtungszeit

## **Okt 1993 – Dez 1996**

### Studium Luft- & Raumfahrttechnik (als Luftwaffen-Offizier)

- Ort: Universität der Bundeswehr, München  
Schwerpunkt: Wirtschaftswissenschaften  
Kfm. Fächer: Betriebswirtschaft,  
Recht,  
Personalmanagement & -führung,  
Operations Research & Statistik,  
Arbeitspsychologie,  
Rechnergestütztes Planen / Projektmanagement  
Erfolge: Abschluss als Dipl.-Ing. (univ.) mit Note 2,21  
Schnellstmöglicher Abschluss (3¼ Jahre für 10 Trimester)  
Diplomarbeit über Projektmanagement mit Note 1,0

## **Jul 1992 – Sep 1993**

### Offizier-Anwärter

- Schwerpunkte: Management-Lehre  
Personalführungs-Lehre  
Ausbildungsgestaltung



**Aug 1979 – Jun 1992**

Grundschule und Gymnasium

Erfolge:                   Abitur-Note 1,4

## UNIVERSELLE KENNTNISSE

### Office-Software

MS Office Paket, MS Outlook, Lotus Notes (sehr gute Kenntnisse)

### Projektmanagement-Software

MS Project, SAP-PS (sehr gute Kenntnisse)

### Sprachen

Deutsch (Muttersprache)

Englisch (verhandlungssicher)

Französisch (Grundkenntnisse)

### Lizenzen

Führerschein Klasse 3

US-Flugschein für einmotorige Propeller-Flugzeuge